

UNIENDO FUERZAS • Los líderes de UGT y Comisiones Obreras de la Región de Murcia, Antonio Jiménez y Daniel Bueno, respectivamente, se muestran convencidos de que la reforma laboral

no hará más competitivas a las empresas ni creará empleo. Por ello, creen en el éxito de la huelga general y, de esta manera, esperan el máximo apoyo de los trabajadores.

Antonio Jiménez

Secretario General de UGT en la Región

“Hemos agotado todas las vías de acuerdo”



Jiménez, en un reciente acto. E. P. A.

F. HIDALGO / R. GOMARIZ

-El paro de funcionarios de junio no obtuvo quizá el respaldo esperado. Ante la huelga general están echando el resto...

-Tenemos la esperanza de que los trabajadores sean conscientes de la oportunidad que supone decirle al Gobierno que su reforma laboral es injusta y equivocada, que no sirve para crear empleo ni para hacer a las empresas más competitivas y que descarga sobre trabajadores y pensionistas las consecuencias de una crisis que no han provocado.

-¿La huelga llega tarde?

-La hemos planteado en el momento en que las medidas del Gobierno eran una realidad. No se puede plantear en base a una declaración de intenciones, sino contra de medidas concretas y políticas injustas. Hasta el último momento hemos estado abiertos al diálogo con Gobierno y patronal. Hemos agotado todas las vías de acuerdo

-¿Quiénes deben ir a la huelga?

-El paquete de reformas sólo deja al margen a los verdaderos responsables de la situación que padecemos: al poder financiero, las grandes empresas que han trasladado su producción a otros países y han dejado a los trabajadores de nuestro país en el paro, a las grandes fortunas que trasladan sus fondos a paraísos fiscales, a la economía sumergida... A ninguno de ellos les afectan las medidas del Gobierno. Pero el resto, que somos el 95 % de los ciudadanos, tenemos motivos muy legítimos para apoyarla

¿Cómo se están pactando los servicios mínimos con las Administraciones??

-Se han hecho cinco huelgas generales con anterioridad y la Administración debería saber cuáles son esos servicios mínimos y conocer las sentencias del Tribunal Constitucional que, una vez tras otra, ha establecido que los servicios mínimos decretados por la Administración con carácter general han sido siempre abusivos. De nuevo, ante la huelga del 29 de septiembre nos encontramos con unos servicios mínimos que dificultan el

derecho de los trabajadores a ir a la huelga, y en algunos sectores, como ocurre en la Sanidad regional, ponen en evidencia la escasez de las plantillas.

¿Qué pasará si todo sigue como está y no hay rectificación del Gobierno?

-Nuestra obligación y responsabilidad ha sido convocar la huelga y explicar a la sociedad que los problemas de la economía española no se resuelven haciendo el despido más fácil y más barato.

-La sociedad parece algo desencantada con el trabajo de los sindicatos acusándolos de ‘vendidos’ en algunos casos...

-Unos sindicatos débiles es lo que pretenden los grandes poderes económicos para seguir incrementando su dominio y debilitar los derechos de los trabajadores. Y para conseguirlo han puesto a su servicio a los medios de comunicación más afines, que no dudan en desprestigiar a los sindicatos un día sí y otro también, y además utilizando datos falsos y sacados de contexto.

“No se puede gobernar destrozando la esperanza de futuro de los españoles”

El líder de Comisiones Obreras de la Región, Daniel Bueno, se muestra “completamente seguro” del éxito de la huelga general. Bueno señala que el paro tendrá éxito gracias a la “dureza” de las medidas adoptadas por el Gobierno.

Bueno señala que los ciudadanos están “indignados con el recorte de sus derechos. Las medidas del Gobierno no van a generar empleo, al contrario, sólo van a conseguir que los españoles tardemos más tiempo en salir de la crisis”.

Respecto a la política económica llevada a cabo por el Gobierno que preside José Luis Rodríguez Zapatero, Bueno afirma que “carga directamente contra los trabajadores; estamos retrocediendo en derechos y dando un paso atrás en el progreso”.



Daniel Bueno.

E. P. A.

“Pensamos que el Gobierno tiene que rectificar, no se puede dirigir su política contra el clamor popular, cortando las esperanzas de futuro de los españoles”, concluyó Bueno.

LOS MOTIVOS SINDICALES

La reforma de las pensiones y la jubilación a los 67 años.

Se pone en cuestión el valor de la negociación colectiva, dando mayor poder discrecional a los empresarios.

No se desvincula el contrato de obra o servicio de las contrataciones y subcontratas.

No se corrige el encadenamiento de contratos temporales.

No se sanciona la precariedad en la contratación temporal.

Se mantiene el contrato eventual por circunstancias de la producción y no se apuesta por el contrato fijo-discontinuo.

No se hace referencia al contrato a tiempo parcial.

Se incentiva la desaparición de los contratos indefinidos. El fomento del empleo (con una indemnización de 33 días por año trabajado con un máximo de 24 mensualidades) se generaliza a todos los colectivos de trabajadores.

semusad
PROFESIONALES DE LA SALUD LABORAL

NUESTRO OBJETIVO, TU SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

La salud laboral se constituye en un medio ambiente de trabajo adecuado, con condiciones de trabajo justas, donde los trabajadores y trabajadoras puedan desarrollar una actividad con dignidad y donde sea posible su participación para la mejora de las condiciones de salud y seguridad.

Y para que esto ocurra contamos con los mejores profesionales a tu servicio y utilizamos los mejores medios de infraestructura y tecnología.

Para más información entra en www.semusad.com o llama al 968 57 97 91

